

就活ハラスメント防止に関する方針

福山スチールセンター株式会社（以下「当社」という）は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等、いかなる形態のハラスメント、差別がない職場環境づくりに取り組んでいます。あらゆる求職者等（以下「インターンシップ参加者」を含む）の皆さまが安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うことを目的とし、「就活ハラスメント防止に関する方針」の策定および求職者等の皆さま向けのハラスメント相談窓口を設置いたします。

就活ハラスメントの定義

求職者等の皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のハラスメントにより、求職者等の皆さまの活動を阻害し、能力の発揮に重大な悪影響を生じさせる等、求職活動等を行う上で看過できない程度の支障を生じさせること

当社の取り組み

1. 本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全従業員に周知します。
2. 求職者等の皆さまと接点を持つ従業員に対する教育・研修を継続的に実施します。
3. 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
4. 相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
5. 相談・申告を理由とする不利益な取り扱いを行いません。
6. 再発防止のため、必要な是正措置及び制度の見直しを行います。

取り組みの実例

求職者等の皆さまと従業員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定めています。

- ・求職者等の皆さまと面会するときは、会社施設、オンライン、その他公的な場所で行う。
- ・求職者等の皆さまと懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるように配慮する。
- ・求職者等の皆さまとの連絡は会社メールまたは会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止とする。

就活ハラスメント相談窓口の設置

求職活動の中で、当社従業員によるハラスメント行為を受けたり見聞したりしたとき、また、現実に生じている場合だけでなく、その発生の恐れがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口においては、躊躇なく通報・相談ができるようプライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取り扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

就活ハラスメント相談窓口

メールアドレス：fsc-saiyo@fsc.po-jp.com

以上